



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per Lazio*  
*Direzione Generale*

**CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE  
DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO  
PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE**

Con il presente atto

**FRA**

Il Direttore Generale, dott. **GILDO DE ANGELIS**- c. f.: DNGGLD52L29A044A

**E**

Il dirigente scolastico prof.ssa **ROSSI FRANCA IDA**, nata a CHIETI ( CH), il 31/01/1964, residente in VIA SALARIA, 72- ROMA - C.F. RSSFNC64A71C632N

**SI STIPULA QUANTO SEGUE**

*Art. 1*

**Oggetto del contratto.**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente scolastico, presso l'istituzione scolastica RMPM180008: VITTORIA COLONNA - ROMA (RM ), conferito, con decorrenza 1° settembre 2017, per anni 3, al dirigente scolastico **ROSSI FRANCA IDA**, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, e successive modificazioni ed integrazioni e del C.C.N.L. – Area V – per la dirigenza scolastica sottoscritto in data 15 luglio 2010 che ha modificato ed integrato il precedente CCNL sottoscritto l'11/04/2006.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nel predetto C.C.N.L..

*Art. 2*

**Decorrenza del trattamento economico.**

Il trattamento economico determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area V, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico: **1° settembre 2017**.

*Art. 3*

**Trattamento economico**

Al dirigente scolastico **ROSSI FRANCA IDA**, dal **1° settembre 2017** compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b), c) e d) che consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

- a) stipendio tabellare € 43.310,90 (art. 2, comma 2, del CCNL dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico, sottoscritto il 15.07.2010);
- b) retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) in godimento, oppure eventuale assegno *ad personam* se spettanti;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per Lazio*

*Direzione Generale*

- c) retribuzione di posizione parte fissa € 3.556,68 (art. 2 comma 3, del CCNL dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico, sottoscritto il 15.07.2010);
- d) retribuzione di posizione parte variabile, nella misura determinata dalla fascia retributiva di appartenenza dell'Istituzione scolastica affidata, RMPM180008: VITTORIA COLONNA- ROMA- (RM). La misura di tale retribuzione potrà essere modificata annualmente, tenuto conto della disponibilità derivante dal Fondo regionale e del CIR vigente per tale anno

Al dirigente scolastico ROSSI FRANCA IDA, tenuto conto della Direttiva Ministeriale recante le modalità di valutazione dei dirigenti scolastici, con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, è attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dalla Contrattazione Integrativa Regionale vigente.

La Ragioneria Territoriale competente è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

#### **Art. 4**

##### **Incarichi aggiuntivi.**

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente in parola in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL - Area V – sottoscritto in data 11/04/2006 e dall'art. 10 del CCNL – Area V – sottoscritto il 15/07/2010 che ha sostituito il comma 4 del predetto art. 19.

Il dirigente scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

#### **Art. 5**

##### **Foro competente.**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte degli organi competenti di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 14 luglio 2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Franca Ida Rossi

IL DIRETTORE GENERALE  
Gildo De Angelis